



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, ५ जनवरी, १९९८/१५ पौष, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, ११ अगस्त, १९९७

संख्या ई० डी० एन (टी०ई०)ए(३) ३/९७.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में तकनीकी अधिकारी (सी० ए० डी० सी०) सामूहिक पाठ्य चर्या विकास केन्द्र वर्ग-१ (राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'अ' के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं

औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग तकनीकी अधिकारी सी० नं० डी० सी० वर्ग-1 राजपत्रित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 है।

(2) ये नियम तुरन्त प्रभाव से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाध्यक्ष 'अ'

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में तकनीकी अधिकारी (राजपत्रित वर्ग-1)  
उपाध्यक्ष-"अ" पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम                                       | तकनीकी अधिकारी   |
| 2. पदों की संख्या                                  | 2 (दो)   |
| 3. वर्गीकरण  | वर्ग-1 (राजपत्रित)                                     |
| 4. वेतनमान   | रुपये 2200-70-2550-75-3000-100-4000+200<br>विशेष वेतन। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                             | लागू नहीं  |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 45 वर्ष और उससे कम:                                    |

परन्तु नीची भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या सविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और भी कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति को तारोख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या सविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और भी कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु

सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञ है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस में की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।
- (2) अन्वयाः मुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल का जा सकेंगे।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं:

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में प्रथम श्रेणी में स्नातक की उपाधि रखता हो।

वांछनीय अर्हताएं :

उन्हें अधिमान दिया जाएगा जो 2 वर्ष का अध्यापन/प्रौद्योगिकी अनुभव रखते हों।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं?

आयु: लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जायेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती हो पद्धति — भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

इस पद के समरूप वेतनमान में कार्यरत विभाग की समस्त इंजीनियरी शाखाओं के प्राध्यपकों में से, जिनका 2 वर्ष का अध्यापन का अनुभव हो, स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

लागू नहीं।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया जाएगा।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) म्यान की प्रजा, या

(घ) निम्नलिखित शरणाथों जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिनने पाकिस्तान, बर्मा श्रीलंका, पूर्वी पक्कीका के देशों या कोरिया, युगांडा यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांजानिका और जंजीबार, जंबिया, मालवा जेयरे और इथापिया से, भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी की जिनके मामले में वात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संवाहित परीक्षा/मात्राकार में प्रवेश किया जा सकेगा परन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाए।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जाजानियों या पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वावत जारी किये गए अनुदेशों अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में उत्प्रेत सदस्य को, परीक्षा-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा

विहित विभागीय परीक्षा पारित होगी, अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पत्र नहीं होगा:—

- (i) आगामी देय दक्षतागोच्य पार करने के लिए,
- (ii) परीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए, और
- (iii) अपने उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पारित की है, यथास्थित पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए, इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी, उससे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी:—

- (i) आगामी देय दक्षतागोच्य पार करने के लिए, और
- (ii) परीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए ।

(2) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति पर सीधी पवित में उच्चतर पद पर विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, यदि उसने निम्नतर राजपवित पद पर ऐसी ही परीक्षा पहले ही पारित कर ली हो ।

(3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा के नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या आगतः छूट मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता सम्भाव्य न हो ।

## 18. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज सरकार को प्रतीत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वास्तव शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department notification No. EDN (TE) A (3) 3/97 dated the 11th August, 1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171 002, the 11th August, 1997*

No. EDN (TE) A (3)-3/97.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Technical Officer Composite Curricula Development Centre Class-I (Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education Vocational and Industrial Training Department Technical Officer C.C.D.C. (Class-I) (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

By order,

Sd/-

Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TECHNICAL OFFICER (COMPOSITE CURRICULA DEVELOPMENT CENTRE (GAZETTED) CLASS-I, IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

- |  |  |
|--|--|
| 1. Name of the post                              | Technical Officer (Composite Curricula Development Centre) |
| 2. Number of posts                               | 2 (Two)  |
| 3. Classification                                | Class-I (Gazetted)   |
| 4. Scale of pay                                  | Rs. 2200-70-2550-75-3000-100-4000+Rs.200/-Sp. pay          |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | N. A.  |
| 6. Age for direct recruitment                    | 45 years and below:  |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become

coverage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruits will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

(a) *Essential Qualification:*

1st Class Bachelor's Degree in any branch of Engineering/Technology from a recognised University/Institution.

(b) *Desirable Qualifications:*

- 1 Preference will be given to those who possess two years teaching/industrial experience.
- 2 Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

- |  |  |
|--|--|
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.  | Age: Not applicable  |
| 9. Period of probation, if any   | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.   |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, appointment/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various method. | 100% by transfer failing which by direct recruitment.  |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/ appointment/transfer is to be made.                                    | By transfer amongst the Lecturers of all Engineering Branches/working in the identical pay scale of this post from within the Department with two years teaching experience failing which by direct recruitment.   |
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?   | Not applicable.  |
| 13. Circumstances under which the H. P. P. S. C. is to be consulted in making recruitment.   | As required under the Law  |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment.  | <p>A candidate for appointment to any service or post must be :—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) a citizen of India, or</li> <li>(b) a subject of Nepal, or</li> <li>(c) a subject of Bhutan, or</li> <li>(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or</li> <li>(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;</li> </ul> |

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.



A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/Other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:—

- (i) cross the Efficiency Bar next due,
- (ii) confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (iii) promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules shall not be required to qualify the whole or in part of the examination as the case may be:

Provided further that an Officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these rules:

Provided further that an Officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had

not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) crossing of efficiency bar next due and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An Officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

#### 18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the H. P. P. S. C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.